

不透明な時代に、確かな羅針盤を。

Perform at Your Full Potential

— 自分にしかない可能性を信じて、一步を踏み出す —

About Us

私たちにについて

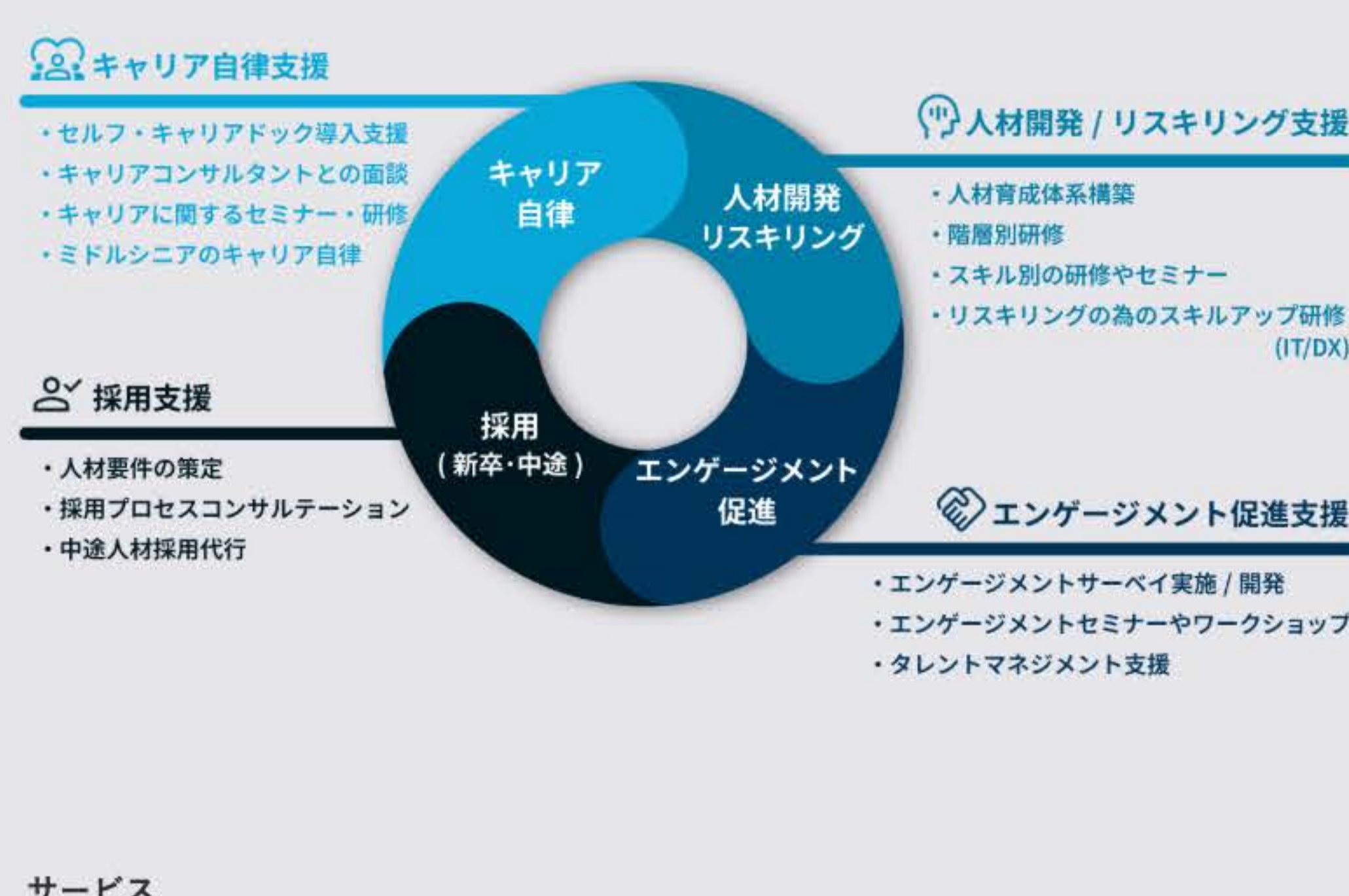


不透明な時代に、確かな羅針盤を。

DXが進む中でも、キャリアの選択に人の知恵と信頼は不可欠です。私たちは、AIと人の伴走を組み合わせ、悩むユーザーに最適なリソースを届けることで、キャリア自律を支え、日本経済の活性化に貢献したいと考えています。

[詳しくはこちら](#)

事業領域



サービス

一般企業・法人向け支援

従業員のキャリア自律支援やエンゲージメント向上を実現したい企業様

教育・研修事業者支援

研修サービスの開発・改善や人材育成事業の構築を支援してほしい事業者様

Product

プロダクト



キャリアスト

従業員の「キャリア自律」が、組織の持続的成長を加速させる。若手の早期離職、ミドルシニアの活躍推進、従業員のキャリア観の把握……。これらの人材課題を、専門家との対話で解決しませんか？ 国家資格キャリアコンサルタントによる面談を通じて従業員の本...

Adviser

アドバイザー

経営・DX/AI アドバイザー

清水 康裕
株式会社ダブルスタンダード (東証プライム)
代表取締役 最高経営責任者(CEO)

[詳しくみる](#)

データサイエンティスト

城戸 楓
奈良県立医科大学教育開発センター 講師
大阪教育大学 客員講師

[詳しくみる](#)

News

お知らせ

© 2025年12月26日 ■ お知らせ

年末年始のご挨拶と休業期間のお知らせ

© 2025年11月1日 ■ お知らせ

ホームページをリニューアルいたしました

[一覧をみる](#)

Column

社長コラム



人的資本開示におけるエンゲージメントの役割とは

企業の未来を左右する人的資本開示。人的資本の開示項目として設定されているもの一つにエンゲージメントがあります。エンゲージメントの定義は様々ですが、一般に...

© 2025年1月9日



人的資本経営とは

人的資本経営の定義と基本概念 人的資本経営とは、従業員個々の能力や知識、健康などの要素を総合的に評価し、積極的に投資行なって組織の成長を促す経営手法です。...

© 2025年1月8日



ミドルシニアの活躍支援！キャリア自律を促す企業の戦略

社会の変化と共に、ミドルシニアに求められる役割も進化しています。長い経験と高いスキルを持つ彼らが輝くための企業戦略は、単なる若手社員のサポートに留まらないよ...

© 2025年1月7日

[一覧をみる](#)

Contact

お問い合わせ

まずお気軽にご相談ください。

[お問い合わせ](#)